

Выписка из Устава муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Сухоборская средняя общеобразовательная школа»

Выписка верна
Директор школы Е.А.Ваулина

III. УПРАВЛЕНИЕ ШКОЛОЙ

3.11. Органами коллегиального управления Школы являются: Общее собрание работников Школы, Педагогический совет, Совет родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся, Совет старшеклассников.

Коллегиальные органы не обладают самостоятельным правом выступления от имени Школы.

3.13. Общее собрание работников Школы.

3.13.1. Общее собрание работников Школы (далее – Собрание) является постоянно действующим высшим органом коллегиального управления.

Трудовой коллектив составляют все работники Школы, участвующие своим трудом в реализации уставных задач Школы. Полномочия трудового коллектива Школы осуществляются Собранием.

3.13.2. Собрание действует бессрочно и включает в себя работников Школы, на дату проведения Собрания, работающих на условиях полного рабочего дня по основному месту работы в данной Школе.

3.13.3. Собрание собирается по мере надобности, но не реже одного раза в год. Инициатором созыва Собрания может быть Учредитель, директор Школы, Педагогический совет или не менее одной трети работников Школы.

3.13.4. Работой Собрания безвозмездно руководит избранный из числа трудового коллектива председатель. Протокол Собрания безвозмездно ведет избранный из числа трудового коллектива секретарь.

3.13.5. Решения Собрания принимаются на заседании открытым голосованием простым большинством голосов, присутствующих на собрании. Заседание правомочно, если в нем участвует не менее половины работников Школы. Решение считается принятым, если за него проголосовали более половины присутствующих.

При равном количестве голосов решающим является голос председателя Собрания.

Решения Собрания реализуются приказами директора Школы.

3.13.6. Организацию выполнения решений Собрания осуществляет директор и ответственные лица, указанные в решении. Результаты этой работы сообщаются Собранию на последующих его заседаниях.

3.13.7. К компетенции Собрания относятся:

- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора, внесения в него изменений или дополнений;
- принятие Правил внутреннего трудового распорядка Школы;
- принятие локальных актов, регулирующих трудовые отношения с работниками;
- определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам, избрание ее членов;
- осуществление контроля выполнения коллективного договора;
- обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины в Школе,

- содействие созданию оптимальных условий для организации труда и профессионального совершенствования работников;
- представление работников Школы на награждение отраслевыми и государственными наградами;
- осуществление иных полномочий в соответствии с действующим законодательством.